

근로시간 단축, 휴일 및 연차휴가 확대정책에 따른 인사노무 쟁점 해설

교육목표	<ul style="list-style-type: none"> - 근로시간단축 개정 법안의 구체적인 내용 학습 - 근로시간단축의 의미 도출 및 사업장 대비방안 마련 		
일시	2019. 3. 6.(수) 13:30 ~ 17:30 (1일 4시간)		
장소	부산상공회의소 중회의실		
강사	구건서 노무사(노무법인 더휴먼) - 고려대학교 박사(사회법 전공) - 전) 중앙노동위원회 공익위원, 중앙경제HR교육원 원장, 열린노무법인 대표		
대상	- 인사, 노무, 총무, 기획담당 임직원 - 인사·노무 실무 전반에 걸쳐 필수내용 학습에 관심 있는 분		
수강료	회원사	비회원사	공통
	33,000	66,000	교재·다과·할인주차·수료증 제공
결제방법	- 계좌입금: 부산은행 031-01-030154-3(예금주: 부산상공회의소) - 카드결제: 사전에 반드시 문의처로 확인		
신청방법	- 부산상의 홈페이지(www.bcci.or.kr) ▶ 교육안내 게시판 ▶ 해당 교육 게시글 클릭 ▶ '참가 신청' 버튼 클릭 및 신청·접수		
문의	부산상공회의소 통상진흥본부(TEL: 051-990-7085 FAX: 051-990-7099)		

주제	내용
현 정부 노동관련 정책의 변화	<ul style="list-style-type: none"> - 2019년 개정사항 - 근로시간 단축을 통한 일자리 창출 - 4차 산업혁명과 노동환경의 변화 - 청년실업과 중고령자 일자리 정책 - 비정규직 보호 정책, 노동기본권 보장 정책
근로시간 단축에 따른 인사노무 쟁점	<ul style="list-style-type: none"> - 연간 1800시간대 노동시간 실현 - 법정 노동시간 상한 1주 52시간 - 포괄임금제 남용 제한 - 근로시간 기록, 보관, 공개의무화 - 근로시간 특례업종 및 제외업종 축소
휴일 및 연차휴가 확대에 따른 인사노무 쟁점	<ul style="list-style-type: none"> - 공휴일의 민간적용 - 연차휴가 적극적 사용 촉진 - 출산전후 휴가, 육아휴직 확대 - 유급 가족돌봄휴직제도
기업의 대응방안	<ul style="list-style-type: none"> - 유연근무제 확대 - 각종 규정의 개정 및 제정 - 임금체계의 개편

인사입문자를 위한 채용에서 퇴직까지 사례별 핵심실무 65가지 종합과정

교육목적	<ul style="list-style-type: none"> - 인사노무관리의 전반적인 이해를 통해 실무지식을 겸비한 실무자 양성 - 인사업무 입문자를 위한 근로자 채용에서 퇴직까지 기초적이고 필수적인 노무지식 습득 - 2019년 다양한 노동법 쟁점을 통해 현실적인 노무관리와 분쟁 해결 능력 배양
-------------	--

일시	2019. 3. 29.(금) 09:30 ~ 17:30 (1일 7시간)		
장소	부산상공회의소 중회의실		
강사	박현웅 대표노무사 - 노무법인 누리 - KT, 대한산업안전협회, 한국산업안전공단, CF00아카데미, 서울시 CEO아카데미 등 출강 다수		
대상	- 인사, 노무, 총무, 기획, 급여담당자 및 관리자 - 인사노무실무 전반에 걸쳐 필수내용 학습에 관심있는 분		
수강료	회원사	비회원사	공통
	55,000	110,000	교재·다과·할인주차·수료증 제공
결제방법	- 계좌입금: 부산은행 031-01-030154-3(예금주: 부산상공회의소) - 카드결제: 사전에 반드시 문의처로 확인		
신청방법	- 부산상의 홈페이지(www.bcci.or.kr) ▶ 교육안내 게시판 ▶ 해당 교육 게시글 클릭 ▶ '참가 신청' 버튼 클릭 및 신청·접수		
문의	부산상공회의소 통상진흥본부(TEL: 051-990-7085 FAX: 051-990-7099)		

주 제	내 용
근로계약 체결 실무	<ul style="list-style-type: none"> - 근로계약 체결 및 근로조건 명시 - 근로계약기간 / 수습·시용 제도 - 근무형태별 근로계약서 체결시 주의사항(일용, 단시간, 촉탁직 등)
근로시간 및 휴식	<ul style="list-style-type: none"> - 근로시간과 휴게 관련 주의사항 - 연장·야간 및 휴일근로와 가산임금 산정 실무 - 주휴일과 약정휴일의 운용, 해석방법 - 연차휴가와 사용촉진제도 실무, 임신부 보호휴가 및 육아휴직 등
임금 및 퇴직급여 실무	<ul style="list-style-type: none"> - 임금의 의의 및 요건 / 통상임금과 평균임금 관련 쟁점사항과 실무 - 퇴직급여제도 / 임금지불제도
퇴직 및 징계 실무	<ul style="list-style-type: none"> - 근로관계의 종료 / 해고의 제한·예고 / 해고절차 관련 문제 - 징계해고 / 정리해고 / 감급제재 / 부당해고의 구제 - 새로 도입된 공정인사지침(저성과자 해고) 해설
취업규칙	<ul style="list-style-type: none"> - 사업장에서의 취업규칙의 필요성과 기재사항 - 취업규칙의 작성·변경과 고용노동부장관예의 신고 절차 - 취업규칙의 효력(불이익, 일부 적용 등 쟁점) - 개정된 취업규칙 관련 지침 해설